

Министерство образования и науки Республики Казахстан
ПГКП «Петропавловский гуманитарный колледж
имени Магжана Жумабаева»

Положение о повышении квалификации и профессиональной подготовке
педагогических и руководящих кадров

г. Петропавловск

Настоящее Положение разработано на основе Закона РК «Об образовании», составлено в соответствии с Уставом гуманитарного колледжа.

1. Общие положения

1.1. Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в пять лет.

1.2. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

1.3. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

1.4. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2. Характеристика форм повышения квалификации

2.1. Внешние формы повышения квалификации:

2.1.1. Повышение квалификации специалистов проводится в АО «Национальный центр повышения квалификации» «Өрлеу» ИПК ПК по СКО, Центре педагогического мастерства АОО «Назарбаев интеллектуальные школы», НАО «Холдинг «Қәсіпқор», РИПКСО с получением свидетельства или сертификата.

2.1.2. Повышения квалификации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

2.1.3. Обучение осуществляется на основе договоров, заключаемых колледжем с образовательными учреждениями повышения квалификации.

2.1.4. Повышение квалификации проводится:

- без отрыва от работы;
- с частичным отрывом от работы.

2.1.5. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- краткосрочные курсы (менее 72 часов);
- тематические проблемные семинары (от 72 - до 100 часов);
- длительные курсы (свыше 100 часов);

2.1.4. Слушатели профессиональной подготовки направляются на учебу заместителем директором колледжа по учебно-методической работе, направление оформляется приказом и является обязательным для преподавателей.

- 2.1.5. Слушателю на время учебы сохраняется заработная плата. По окончании обучения слушатель получает документ, копию которого сдает в отдел кадров.
- 2.1.6. Преподаватель, прошедший повышение квалификации, на основе полученных новых знаний, готовит выступление перед коллегами по цикловой комиссии или на внутренних семинарах колледжа.
- 2.2. Внутренние формы повышения квалификации.
- 2.2.1. Внутренняя форма повышения квалификации - это непрерывная форма обучения, проводимая на базе колледжа организуемая методической службой.
- 2.2.2. Формы повышения квалификации разнообразны по содержанию, целям и по контингенту слушателей.
- 2.2.3. Школа молодого педагога, работающая по направлениям:
- подготовка молодых преподавателей, находящихся в стадии профессионального становления, адаптация молодого педагога, изучение и освоение специфики работы учебного заведения.
 - подготовка преподавателей специальных дисциплин, не имеющих базового педагогического образования, расширение возможностей деятельности преподавателя на основе педагогической науки.
- Занятия проводятся в различных формах: лекции, семинары, «круглые столы», дискуссии, научно-практические конференции, семинары по внедрению педагогических инноваций.
- 2.2.4. Тематические заседания предметно-цикловых комиссий, направленные на практическое применение педагогических инноваций с учетом специфики конкретной специальности.
- 2.2.4.1. Система взаимопосещений занятий, как форма обмена опытом работы среди преподавателей колледжа.
- 2.2.4.2. Самообразование, как форма повышения квалификации преподавателей, заинтересованных в совершенствовании своих профессионально значимых качеств. Система самообразования строится на основе индивидуально разработанных преподавателем планов, в которых учитываются учебно-методическая цель и основные задачи, стоящие перед коллективом колледжа.
- 2.2.3. Повышение квалификации при системе внутренней формы профессионального роста проводится без отрыва от работы.